



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โทร.๐๗๕-๗๖๖-๕๒๒

ที่ นศ ๗๖๒๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานส่วนตำบลตามกรอบ จำนวน ๑๘ คน แบ่งเป็น ๑๘ สายงาน จึงจำเป็นต้องจัดทำ คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานได้ นำไปดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยผ่านกระบวนการ ประเมินการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่การประเมินความสำเร็จของงานเป็นผลจากการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ละคนตลอดรอบประเมินด้วยวิธีการที่องค์กรกำหนดโดยเปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมายกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานผลงานที่ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานกำหนดร่วมกันได้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะมาจากการพิจารณาองค์ประกอบหลักการประเมิน ๒ ส่วน ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินพฤติกรรมราชการ หรือสมรรถนะซึ่งทั้ง ๒ ส่วนนี้ นอกจากจะนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบของผู้ปฏิบัติงานแล้ว ยังใช้เป็นข้อมูลในการปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการและนำไปจัดทำแผนพัฒนาตัวผู้ปฏิบัติงานแต่ละรายหรือที่เรียกว่าการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan:IDP)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและชัดเจน โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีอาชีพ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการวางแผนและวางแผนหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan:IDP)

ในการนี้ สำนักปลัดได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปรากฏดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๔ %
- งบประมาณที่ใช้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑๖๓,๔๓๘.- บาท
- งบประมาณ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวจัดฝึกอบรมเอง เป็นเงิน - บาท
- รวมค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑๖๓,๔๓๘.- บาท

จากข้อมูลดังกล่าว ข้างต้นการพัฒนาบุคลากรนับว่าเป็นเรื่องจำเป็นอย่างมากการพัฒนาองค์กรต้องเริ่มจากการพัฒนาบุคลากรก่อนจึงจะประสบผลสำเร็จ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแบ่งเป็น ๕ ด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ผ่านการประเมิน ทั้ง ๕ ด้าน

/จึงสรุป...

จึงสรุปได้ว่าการพัฒนาบุคลากรในองค์กรโดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นและ  
ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดกับ  
องค์กรสำหรับรายละเอียดการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




(นายสมพร นุ่นน่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑ / ๑๐ / ๖๔

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด




(นายคนอง พังแพร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑ / ๑๐ / ๖๔

ความเห็นของปลัด




(นางจันทนา คงเกต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑ / ๑๐ / ๖๔

- คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางจันทนา คงเกต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๑ / ๑๐ / ๖๔

สรุปโครงการอบรมของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	หน่วยงานผู้จัดอบรมวันและสถานที่จัด อบรม	คำสั่ง เลขที่
๑	นางจันทนา คงเกตุ (ปลัด อบต.)	“ท้องถิ่นไทยกับก้าวใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”	สำนักบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับสมาพันธ์ปลัด อบต. ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ ต.ช้างเผือก เมือง จ.เชียงใหม่	499/63 ลว 4 พ.ย. 2563
๒	นางกัลยา ชุมทอง (ผอ.กองคลัง)	บันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Laas)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กทม.	493/63 ลว 3 ธ.ค. 2563
๓	นายสมพร นุ่นนุ่น (นักทรัพยากรบุคคล)	“หลักสูตรเทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและครู อปท. ปี ๒๕๖๔ การตั้งส่วนราชการของ อบจ.เทศบาล และ อบต. (ใหม่) หลักเกณฑ์การได้รับค่าตอบแทนและเงิน เพิ่มสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น(ใหม่) หลักเกณฑ์การได้รับค่าตอบแทนและเงิน เพิ่มสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น(ใหม่) ” รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเดอะทวิน โลตัส จ.นครศรีธรรมราช	471/2563 ลว 22 ต.ค.2563
๔	นายกฤตวิทย์ ศรีสุข (นิติกร)	การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๑๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	498/2563 ลว 4 พ.ย. 2563
๕	นายอุทัย ชาวผ่อง (นายช่างโยธา)	“การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน ท้องถิ่น การคำนวณค่าวัสดุรวมต่อ หน่วยของงานก่อสร้างอาคารการคำนวณ ค่างานต้นทุนต่อหน่วย(Unit Cost) ของ งานทางสะพานและท่อเหลี่ยม งาน ชลประทาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราช” รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	539/2563 ลว 7 ธ.ค. 2563



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	หน่วยงานผู้จัดอบรมวันและสถานที่ จัดอบรม	คำสั่งเลขที่
๖	นายสุรินทร์ ชูสิงห์แค (นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เสริมสร้างความรู้ความรู้อันการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบและการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ โรงแรมฟอร์จูน แกรนด์บอลรูม	๑๖๑/๒๕๖๔ ลว ๒ เม.ย. ๖๔
๗	น.ส.จุฑารัตน์ เดชสุวรรณ	๑. ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ณ โรงแรมบียอยด์ สวีท กทม.	๕๓๒/๒๕๖๓ ลว ๔ ธ.ค. ๒๕๖๓
		๒. “ ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการบันทึก บัญชีแบบใหม่ระหว่างองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๙๐/๒๕๖๔ ลว.๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔
๘	น.ส.ศิริญา เปาะทองคำ	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)แก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ณ โรงแรม บียอยด์ สวีท กทม.	๕๓๒/๒๕๖๓ ลว ๔ ธ.ค. ๒๕๖๓
๙	พนักงานส่วน ตำบลพนักงาน จ้างทุกตำแหน่ง	อบรมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.ทรายขาว ณ วัดบ่อโพง อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช	๑๐๓/๒๕๖๔ ลว ๕ มี.ค. ๖๔
๑๐	นายคนอง พึงแพร่ (หน.สป)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	อบจ.นครศรีธรรมราช ห้องประชุมโรงละคร จ. นครศรีธรรมราช	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๑๑	นางสมศรี มีทอง (นักจัดการงาน ทั่วไป)	การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (อบรมออนไลน์)	-