



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โทร ๐๗๕ - ๗๖๖๕๒๒
ที่ - วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติออกประกาศ มาตรการให้รางวัล และการลงโทษ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงกำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรและเสียสละและอุทิศเวลาให้กับส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำ มาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อยึดถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสมพร นุ่นนุ่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เห็นชอบ

(นายคนอง พังแพร่)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

- เห็นชอบ

(นางจันทนา คงเกต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบ

(นายวิลาศ มีฮั่น)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
เรื่อง มาตรการให้รางวัล และการลงโทษ

.....

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงกำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรและเสียสละและอุทิศเวลาให้กับส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักในการปฏิบัติงานเป็น อย่างดี จึงได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

การให้รางวัล

- ๑ พึงปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาด้วยความเสียสละ
- ๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๓ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม และจริยธรรม
๔. มีการมอบเกียรติบัตร หรือคำยกย่อง เชิดชู หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามความเหมาะสม

การลงโทษ

- ๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนโดยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๔ มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ตามประกาศอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว