

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว  
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”  
และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้  
แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุรินทร์ สงวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

# สำเนาคู่มือ

ที่ นศ ๗๖๒๐๑/๗๗๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว  
อำเภอหัวไทร นศ ๘๐๑๗๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีฯ ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๒๐๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๑ ชุด  
๒. รายงานการประเมินตนเอง (SAR) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครศรีธรรมราช แจ้งการดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และจัดส่งไปที่สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

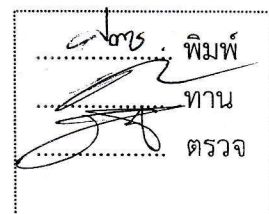
ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรินทร์ สงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๗๖-๖๕๒๒  
[www.abtsaikhao.go.th](http://www.abtsaikhao.go.th)





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ที่ ๑๗๘ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวได้รับแจ้งจากจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องขอความร่วมมือดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สืบเนื่องมาจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอหารือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว          | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว       | รองประธานคณะกรรมการ         |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว    | คณะกรรมการ                  |
| ๔. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว         | คณะกรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | กรรมการ                     |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                         | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร                                  | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุรินทร์ สงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ฉบับนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สามารถยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกลไกสร้างความเข้าใจอันดีให้กับประชาชนในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขยายตัวการทุจริต โดยหลักการแล้วมีการกระจายอำนาจ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ ในทางกลับกันทางปฏิบัติยังคงมีช่องทางการทุจริตเพิ่มขึ้นเช่นกันเป็นเส้นทางคู่ขนาน ลักษณะการทุจริตในส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งในด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง หรือสภาพจากตัวบุคคลากร อีกทั้งช่องว่างกฎระเบียบ และกฎหมาย การขาดความรู้ความเข้าใจ การขาดคุณธรรมจริยธรรม หรือสภาพลักษณะปัญหาเกิดจากผู้มีอำนาจ บารมี

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของท้องถิ่น มีประเด็น ดังนี้

- ๑) โอกาส การบังคับใช้กฎหมายที่ล่าช้า กฎระเบียบมีช่องว่าง
- ๒) ปัญหา ยอมรับว่าสภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การเงินเป็นปัจจัยสำคัญในการอยากมีอยากได้ออยากเป็นของตัวบุคคลทำให้ มีพฤติกรรมการทุจริตในองค์กร
- ๓) การตรวจสอบ ความโปร่งใส ไม่เข้มแข็ง อีกทั้งรูปแบบมีความซับซ้อน และขาดความต่อเนื่อง
- ๔) การจัดซื้อจัดจ้าง มีการผูกขาด เกี่ยวข้องกับกลุ่มผลประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก
- ๕) คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ไม่นำมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม

### ๒. หลักการ และเหตุผล

การทุจริตในสังคมระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศไทยอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากที่เดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย เชื่อมโยงสู่อาชญากรรมอื่นๆ และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

การทุจริตเป็นปัญหาสากล ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕๖-๒๕๖๐) ที่ผ่านมาซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่งและจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วย



ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เล็งเห็นความสำคัญการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวขึ้น เพื่อผลักดันและยกระดับให้ประเทศไทยพัฒนาในภาพรวมสู่มาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลต่อไป โดยยึดหลักการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ) ที่มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของชาติที่ต้องการ บรรลุมีระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ประกอบด้วย

## ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูประบบและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ๒.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

### นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาคูคลองของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้าง

ระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและ จัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ ทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้ง จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับ ความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมา เป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๒.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำ การหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่าง ต่อเนื่อง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
- ๓.๔ เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
- ๓.๕ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
- ๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
- ๔.๓ หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
- ๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
- ๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

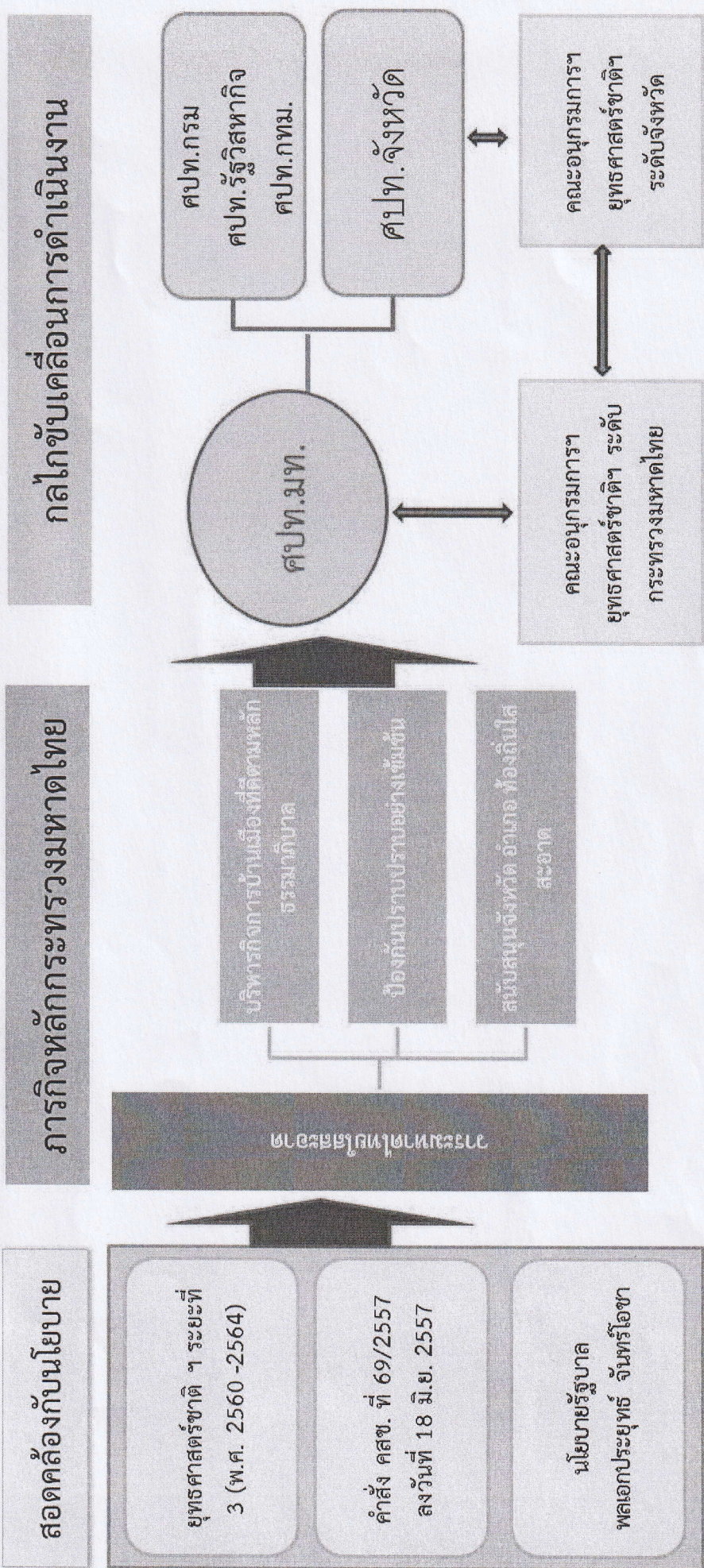
### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๕.๑ คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๕.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
- ๕.๓ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๕.๔ สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

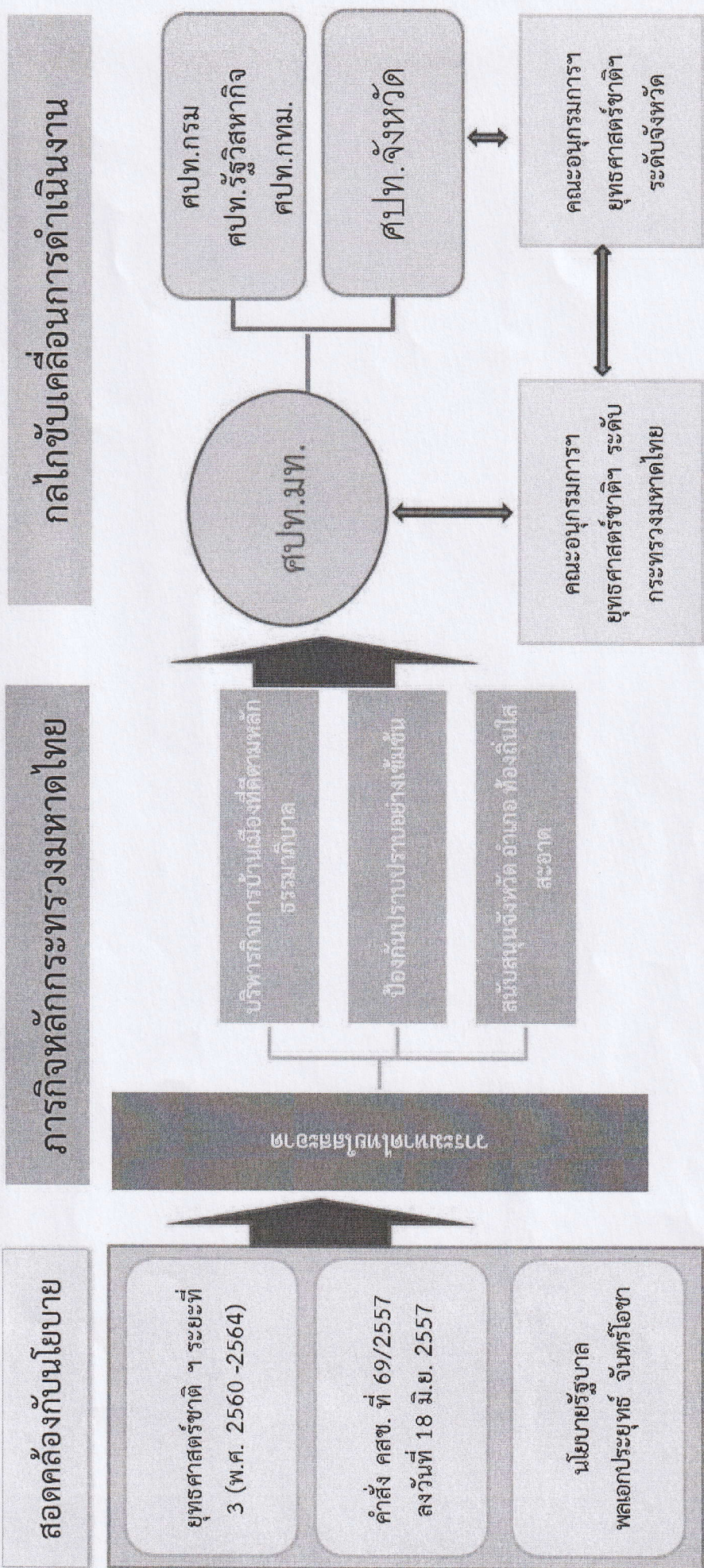
๕.๕ พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการ  
ป้องกันการทุจริต

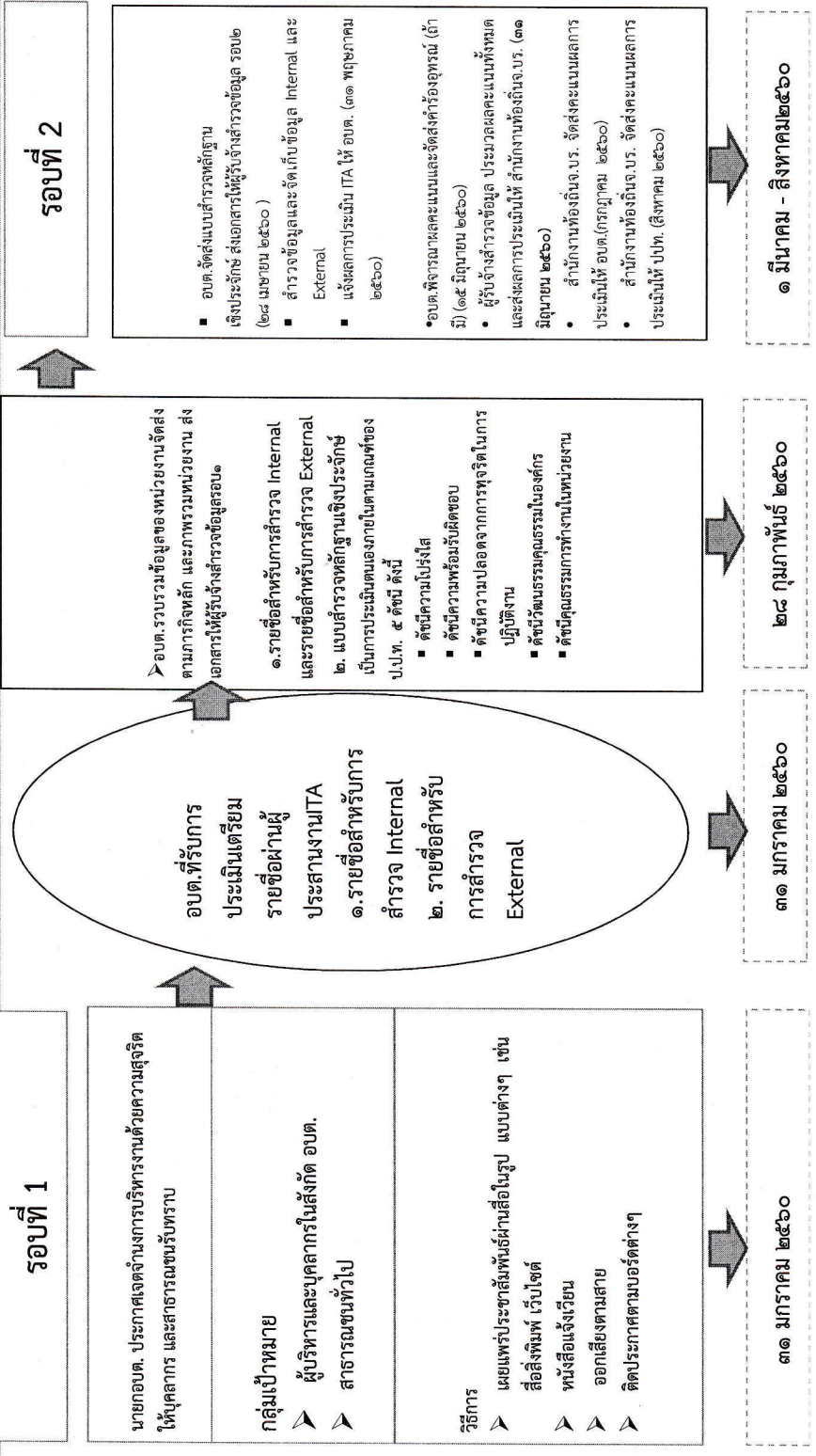
# กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ปี 2560



# กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ปี 2560



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อบรม.ทนายชวา



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการจัดอบรม คุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการสร้างจิตสำนึกในการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒ ภารกิจ ๓ โครงการ	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	
	รวม		๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันเหตุทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการจัดทำแผนที่ภาษี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๒	รวม	๑. ภารกิจ ๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการประชุมภาคีเพื่อการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๑. ภารกิจ ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/  
มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

## มติที่ ๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะการบริหารผลงานและการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งศิลปะเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวจึงได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้มีความรู้ในทุกๆด้านมีความสุขในการปฏิบัติงานเพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและจริยธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภาคใต้ (สวนยายพริก) ตำบลกลาย อำเภอท่าศาลา จังหวัด นครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. เขียนโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสนอผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ทราบและติดต่อวิทยากร
๓. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ
๔. รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม
- ๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องดูแลและบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้บริการประชาชนในพื้นที่แทบทุกด้าน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุดจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรในองค์กรจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดความรู้ความเข้าใจงานธุรการ งานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ เพิ่มมากขึ้น

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาองค์กร

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร / ส.อบต./พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

- ณ โหมสเตย์ หนาน ท่าसान ตาเส็ง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง จังหวัดพัทลุง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร

๓. จัดฝึกอบรมนอกสถานที่ ณ โหมสเตย์ หนาน ท่าसान ตาเส็ง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง จังหวัดพัทลุง

## ๓. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

## ๔. งบประมาณ

งบประมาณ ๘๐,๐๐๐.- บาท

## ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ เกิดความสามัคคีในองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาองค์กร

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นายสมพร นุ่นนุ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายคนอง พังแพร่)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจันทนา คงเกตุ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรินทร์ สงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร เสด็จสวรรคต เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหามิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมทั้งได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจและพระราชปณิธานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนส่งเสริมอาชีพประชาชนตามโครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการพระราชดำริ ซึ่งมีมากมายทั่วประเทศ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

๓.๒ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปฏิบัติตน เสริมสร้างจิตสำนึก ในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตประจำวัน

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนทั่วทั้งที่เข้ารับการฝึกอบรมได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายผลสู่ตำบล หมู่บ้านต่อไป

##### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และประชาชนทั่วไป

##### ๕. พื้นที่ในการอบรม

- ณ โครงการสระเก็บน้ำพระราม ๙ (แก้มลิง) กทม.

- ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตำบลคลองหลวง จังหวัด

ปทุมธานี



**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดทำกิจกรรมใช้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
- ๖.๓ รับแบบแสดงความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงการจัดการกรรกดังกล่าว
- ๖.๕ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๖.๖ ประเมินการดำเนินโครงการ

**๗. ระยะเวลา**

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

**๘. งบประมาณ**

จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจและโครงการในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
- ๑๐.๓ ประชาชนได้เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถนำมาใช้พัฒนาอาชีพเพิ่มรายได้ และแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตประจำวัน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายให้ความสำคัญกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรายได้เพิ่มขึ้นให้เพียงพอต่อการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การที่จะให้รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้ จำเป็นต้องมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นให้เพียงพอต่อการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการให้บริการประชาชนผู้เสียภาษี ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใสเป็นธรรม เพื่อมุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งด้านการคลังที่พึ่งตนเองได้ ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จะช่วยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ทราบได้ว่าผู้ใดเป็นเจ้าของทรัพย์สินประเภทใดบ้างในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ทรัพย์สินดังกล่าวอยู่ในข่ายต้องชำระภาษีหรือไม่ เป็นจำนวนเท่าใด ตลอดจนสามารถทราบได้ว่าทรัพย์สินนั้นๆ มีที่ตั้งอยู่ที่ใดภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ดังนั้นแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจึงเป็นเครื่องมือช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว สามารถเร่งรัดตรวจสอบ และจัดเก็บภาษีได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ข้อมูลในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินยังเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) มาใช้ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ดังนี้

๓.๑. การนำเทคโนโลยีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ การวางแผนการวิเคราะห์ปัญหา การวิเคราะห์นโยบาย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการบริการสาธารณะด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓.๒. จัดทำข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีฐานข้อมูลอยู่แล้วนำเข้าระบบคอมพิวเตอร์โดยใช้เทคโนโลยีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ

## ๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ และข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและการบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีโปรแกรมประยุกต์ระบบงานแผนที่ภาษี ทะเบียนทรัพย์สินและจัดเก็บรายได้

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามขั้นตอน

๕.๑ ขั้นตอนที่สำรวจภาคสนาม

๕.๒ ขั้นตอนที่จัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๕.๓ ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ครอบคลุมพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๕๓.๓๕๖ ตารางกิโลเมตร

## ๗. ขอบเขตของงาน

การสำรวจข้อมูลภาคสนามแล้วนำข้อมูลมาจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินพร้อมโปรแกรมระบบงานแผนที่ภาษี ทะเบียนทรัพย์สินและการจัดเก็บรายได้ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ครอบคลุมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ทั้งหมดมีรายละเอียดดังนี้

### ๗.๑ การจัดทำแผนที่กายภาพ (Base Map)

ดำเนินงานจัดทำแผนที่ดิจิทัลข้อมูลกายภาพ (Base Map) เพื่อนำไปใช้ขยายผลต่อในโครงการอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีรายละเอียดดังนี้

๗.๒ ต้องจัดหาภาพถ่ายทางอากาศสี หรือข้อมูลดาวเทียมรายละเอียดสูง พร้อมส่งมอบข้อมูลภาพถ่ายดังกล่าวให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ตามงวดงานที่กำหนด

๗.๓ ต้องจัดทำแผนที่แผนที่ดิจิทัลข้อมูลกายภาพ (Base Map) จากภาพถ่ายทางอากาศสี หรือข้อมูลดาวเทียมรายละเอียดสูง ครอบคลุมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ทั้งหมด และสามารถดูแผนที่เป็นชั้นๆ ในลักษณะโปร่งแสง (Transparent) พร้อมคำอธิบายรายละเอียดของข้อมูลประกอบด้วยชั้นข้อมูลดังนี้

๗.๔ สามารถค้นหาข้อมูลจากสารบบที่ดินที่ได้จากสำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๗.๔.๑ ชื่อ - นามสกุล และที่อยู่ของเจ้าของที่ดิน

๗.๔.๒ ที่ตั้งแปลงที่ดิน

๗.๔.๓ ชื่อระวาง เลขที่ดิน หน้าสำรวจ และเลขที่เอกสารสิทธิ์

๗.๔.๔ จำนวนเนื้อที่ดินแต่ละแปลง

๗.๔.๕ รูปแปลงที่ดิน

## ๘. การสำรวจข้อมูลภาคสนาม

ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดเกี่ยวกับแปลงที่ดินที่คัดลอกจากสำนักงานที่ดิน การสำรวจข้อมูลภาคสนามต้องตรวจสอบข้อมูลที่ดินที่คัดลอก ชื่อเจ้าของที่ดิน จัดเก็บข้อมูลการใช้ประโยชน์ สำรวจโรงเรือน ป้าย และการประกอบกิจการค้า ดังนี้

๘.๑ ตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดเกี่ยวกับที่ดิน ที่คัดลอกจากสำนักงานที่ดิน

๘.๒ สำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน โดยยึดถือตามหลักกฎหมายภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน

๘.๓ สำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง และการใช้ประโยชน์ ขนาดจำนวนชั้น ประเภท พร้อมกับถ่ายภาพเก็บเป็นข้อมูลดิจิทัล

๘.๔ สำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับป้าย และการประกอบกิจการที่เข้าข่ายต้องขออนุญาตตามกฎหมาย การสาธารณสุข พร้อมกับถ่ายภาพเก็บเป็นข้อมูลดิจิทัล

๘.๕ การจัดทำแผนที่ภาษี (ผ.ท. ๗)

จัดทำแผนที่ภาษีหลังจากเดินสำรวจข้อมูลภาคสนามแล้ว ให้รับข้อมูลแปลงที่ดินในแผนที่แม่บทให้ถูกต้อง ปรับเลขประจำแปลงที่ดินใหม่ ลงข้อมูลโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างในแปลงที่ดิน บ้านเลขที่ดังนี้

๘.๖ พิมพ์แผนที่ภาษีบนกระดาษไขมาตรฐาน A๑ (๕๙.๔ X ๘๔.๑ ซม.) เบอร์ ๑๑๐/๑๒๐ ดังนี้

๘.๖.๑ เขียนรูปแผนที่ภาษี ขนาด ๕๑.๘ X ๕๖.๕ ซม. มุมขวาบนแสดงทิศโดยทิศเหนือชี้ไปด้านบนของกระดาษไข

๘.๖.๒ Heading ขนาด ๒๐ X ๕๑.๘ ซม. ต้องแสดงรายละเอียด รูปแผนที่แสดงเขต (Zone) เขตย่อย (Block) และตำแหน่งเขตย่อย (Block) ของรูปแผนที่ภาษี สัญลักษณ์ ชื่อเขตย่อย (Block) ชื่อจังหวัด ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชื่อผู้เขียนแผนที่และผู้ตรวจพร้อมลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ตามแบบที่คู่มือการจัดทำแผนที่ภาษีกำหนด

๘.๖.๓ ภายในส่วนแผนที่ต้องเขียนรูปแปลงที่ดิน เลขประจำแปลงที่ดิน ชื่อถนน คูคลองสาธารณะ รหัสเขตย่อย (Block) ข้างเคียง ทิศ ตามแบบที่คู่มือการจัดทำแผนที่ภาษีกำหนด

## ๙. การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน

ดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินโดยการนำข้อมูลจากการสำรวจมาบันทึกลงในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าของทรัพย์สินอยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษีใดบ้างเพื่อการประเมินภาษี การติดตามเร่งรัดเจ้าของทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษี ประกอบด้วย

๙. ๑ ทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ต้องมีรายละเอียดดังนี้

ทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท. ๔) ต้องมีข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับแปลงที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้าย และการประกอบกิจการค้า ที่คัดลอกจากแบบสำรวจข้อมูลภาคสนามแต่ละแปลงที่ดิน โดยแยกทรัพย์สินต่างๆ โดยถือหลักเจ้าของทรัพย์สินตามกฎหมายภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย

ต้องลงข้อมูลต่างๆ ทุกช่องรายการในแบบทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ให้ครบถ้วนถูกต้อง

ต้องให้รหัสชื่อ - สกุล และเลขประจำตัวประชาชนของเจ้าของทรัพย์สิน ในทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ถูกต้องตามที่คู่มือกำหนดไว้ ทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ต้องจัดเอกสารเรียงตามรหัสชื่อเจ้าของทรัพย์สินตามลำดับตัวอักษรและตัวเลข ถ้าเจ้าของทรัพย์สินมีทรัพย์สินอยู่ในทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) หลายฉบับ ให้รวมเป็นฉบับเดียว

๙.๒ ทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี ( ผ.ท. ๕) ต้องมีรายละเอียดดังนี้

ต้องจัดทำทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕) ในกรณีทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ของบุคคลใดมีรายการทรัพย์สินอยู่ในข่ายที่จะต้องเสียภาษี ต้องปรากฏชื่อ - สกุล ที่อยู่ รหัสชื่อ สกุล และเลขประจำตัวประชาชนของเจ้าของทรัพย์สิน ในทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕) ครบถ้วนทุกฉบับ ต้องบันทึกข้อมูลชำระภาษีของบุคคลนั้น เมื่อได้มีการชำระภาษีในปีที่ผ่านมา

๙.๓ ทะเบียนค้ำทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖) ต้องมีรายละเอียดดังนี้

ทะเบียนค้ำทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖) ต้องบันทึกชื่อเจ้าของทรัพย์สิน รหัสชื่อ เลขประจำตัวประชาชน โดยเรียงตามลำดับตามอักษรและเลขของรหัสชื่อ พร้อมระบุจำนวนทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) และทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕)

จำนวนทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) และทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕) จะตรงกับจำนวนในทะเบียนค้ำทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖)

๙.๓.๑ สามารถเพิ่มชื่อและที่อยู่ของผู้ครอบครอง และรูปถ่ายโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างจากกล้องถ่ายภาพดิจิทัลได้

๙.๓.๒ สามารถดูแผนที่ตำแหน่งที่ตั้งของโรงเรือน และสิ่งปลูกสร้างได้โดยอัตโนมัติจากระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และสามารถเลื่อนภาพ (Pan) ขยายภาพ (Zoom) ได้

๙.๓.๓ รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลโรงเรือนทั้งหมดอยู่ภาพในหน้าจอเดียวกัน ทั้งข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือน การใช้ประโยชน์ ลักษณะการใช้ การคำนวณภาษี แผนที่ที่ตั้งของโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้าง

๙.๔ สามารถรายงานข้อมูลและประกาศต่าง ๆ

๙.๔.๑ หนังสือแจ้ง/เตือนกำหนดเวลาการยื่นแบบและชำระภาษี

๙.๔.๒ ทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท. ๔)

๙.๔.๓ ทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี ( ผ.ท. ๕)

๙.๔.๔ ทะเบียนค้ำทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนค้ำผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖)

๙.๔.๕ ทะเบียนค้ำแปลงที่ดิน (ผ.ท. ๑๗)

๙.๔.๖ รายได้เกณฑ์ค้ำรับ (ก.ค.๑)

๙.๕ สามารถทำการยื่นแบบ ประเมินภาษี และชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้ายได้

๙.๕.๑ สามารถทำการประเมิน สรุปรายการประเมินภาษี เช่น วันที่ยื่นแบบ วันที่แจ้งประเมิน วันที่รับทราบผลการประเมิน วันที่ครบกำหนดชำระ ภาษีค้ำชำระ ภาษีที่ประเมิน เงินเพิ่ม และรายการแสดงทรัพย์สิน

๙.๕.๒ สามารถออกใบเสร็จตามแบบที่กฎหมายกำหนด และกำกับเลขใบเสร็จอย่าง ต่อเนื่อง

**๑๐. งบประมาณ**

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว สำหรับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีลักษณะเป็นงบประมาณแบบต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑	จัดจ้างเหมาสำรวจข้อมูลภาคสนาม	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐.- บาท
๑๐.๒	ค่าอุปกรณ์ต่างๆ	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐.- บาท
๑๐.๓	กล้องถ่ายภาพความละเอียด จำนวน ๑๖ ล้านพิกเซล	เป็นเงิน	๙,๐๐๐.- บาท
๑๐.๔	จัดจ้างเหมาลูกจ้างจัดทำแผนที่ภาษีฯ	เป็นเงิน	๙๐,๐๐๐.- บาท

**๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- ๑๑.๑ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
- ๑๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
- ๑๑.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๑๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๑๑.๕ หัวหน้าสำนักปลัด
- ๑๑.๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

**๑๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีรายได้เพิ่มขึ้น มีข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

( นางธัญพร สัจจวิเศษ )

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

( นางกัลยา ชุมทอง )

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

( นางจันทนา คงเกต )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายสุรินทร์ สงวน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

## มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๑.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาคม เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ซึ่งแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในระยะยาวอย่างต่อเนื่องโดยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จะมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาในระดับต่างๆ และที่สำคัญ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและรับทราบปัญหา ความต้องการของชุมชนเป็นเทคนิคอย่างแรกในการจัดทำแผน เพราะข้อมูลเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่สุดในการจัดทำแผนพัฒนา แผนพัฒนาที่ปรากฏออกมาจะสมบูรณ์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงขึ้นอยู่กับข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้และตรงประเด็น

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้กำหนดให้มีการจัดเวทีประชาคม เพื่อร่วมกำหนดประเด็นการจัดทำแผนพัฒนาและรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชน เพื่อนำมาวิเคราะห์กำหนดแผนงาน/โครงการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการกำหนดประเด็นการพัฒนาและนำข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒. เพื่อรวบรวมแผนงาน / โครงการที่มาจากความต้องการของหมู่บ้าน

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ,คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ,ผู้นำชุมชน, ประชาคมระดับตำบล , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว, สักส่วนประชาคมระดับตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหาร
๒. ออกคำสั่งมอบหมายงาน ผู้เกี่ยวข้องรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ เพื่อวางแผนและจัดเตรียม
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมประชาคม
๔. ติดตามและประเมินผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว สามารถใช้ เป็นกรอบในการบริหารงานและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางศรีัญญา วัชรวิจิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายคนอง พังแพร่)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจันทนา คงเกต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรินทร์ สงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว